

От работников  
Председатель первичной  
профсоюзной организации  
Подтелкина Л.С.  
« \_\_\_\_\_ 2020 года  
Протокол № 6 от 22.12.2020г.

М.П.



От работодателя  
Директор МБОУ СОШ № 18  
г. Ставрополя  
Омельяненко Т.В.  
« \_\_\_\_\_ 2020 года

М.П.



## Соглашение о внесении дополнений и изменений к коллективному договору

муниципального бюджетного общеобразовательного  
учреждения средней общеобразовательной школы № 18  
города Ставрополя  
на 2020 – 2022 годы

принят комиссией для ведения коллективных переговоров, подготовке проекта,  
заключения коллективного договора и контроля за его выполнением

Зарегистрировано в комитете труда  
и социальной защиты населения  
администрации города Ставрополя

23.12.2020 от 23.12.20  
дата, рег. №  
подпись, печать

Зарегистрировано в городской организации  
профсоюза работников народного образования  
и науки РФ

23.12.2020 от 23.12.20  
дата, рег. №  
Т.Р.С. Т.В. Омельяненко  
подпись, печать



Настоящие изменения и дополнения вносятся в коллективный договор в Приложение №2 «Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 18 города Ставрополя» на основании решения комиссии для ведения коллективных переговоров, подготовке проекта, заключения коллективного договора и контроля за его выполнением муниципального бюджетного учреждения средней общеобразовательной школы № 18 города Ставрополя протокол № 6 от 22 декабря 2020 года.

1. Внести изменения в Приложение №1 «Правила внутреннего распорядка».

Раздел IV «Рабочее время и время отдыха» п.п. 4.1.1 п.4.1 читать в следующей редакции: «4.1.1 Продолжительность рабочего времени для работников учреждения:

- продолжительность рабочего времени педагогических работников устанавливается с учетом норм часов педагогической работы за ставку заработной платы, объема нагрузки, выполнения дополнительных обязанностей и предусматривается трудовыми договорами, дополнительными соглашениями.

- для руководящих работников, работников из числа административно-хозяйственного, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала Учреждения устанавливается нормальная продолжительность рабочего времени, которая не может превышать 40 часов в неделю.

Продолжительность рабочего времени 36 часов в неделю устанавливается:

педагогам-психологам;

социальным педагогам;

педагогам-организаторам;

преподавателям-организаторам основ безопасности

жизнедеятельности.

Норма часов педагогической работы 20 часов в неделю за ставку заработной платы устанавливается:

учителям-логопедам.

- За норму часов педагогической работы за ставку заработной платы педагогических работников, принимается норма часов учебной (преподавательской) работы, являющаяся нормируемой частью их педагогической работы (далее - норма часов учебной (преподавательской) работы).

- Норма часов учебной (преподавательской) работы 18 часов в неделю за ставку заработной платы устанавливается:

учителям, осуществляющим образовательную деятельность по основным общеобразовательным программам (в том числе адаптированным);

педагогам дополнительного образования.

2. Внести изменения в Приложение №2 «Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения

средней общеобразовательной школы № 18 города Ставрополя ».

## Раздел 5 «Выплаты стимулирующего характера»

Стимулирующие доплаты за интенсивность труда читать в следующей редакции:

### **Учитель:**

- за организацию питания учащихся – 30% от должностного оклада;
- за психологические и эмоциональные нагрузки при работе – 10% от должностного оклада
- за работу в аттестационной комиссии - 5% от должностного оклада
- за реализацию образовательных программ с углубленным изучение отдельных предметов (профильное обучение) – 15% от должностного оклада
- за выполнение особо важных (срочных работ) – 30% от должностного оклада
- за оформление и сопровождение сайта школы - 25 % от должностного оклада
- за внедрение в учебно-воспитательный процесс информационно-коммуникационных технологий и их эффективное функционирование – 10% от должностного оклада
- оплата труда руководителю выборного органа первичной профсоюзной организации на основании ст.377 РФ - 25% от должностного оклада
- за обслуживание и сохранность школьной музыкальной аппаратуры - 10 % от должностного оклада
- за ведение протокола педсовета - 5% от должностного оклада
- за участие в работе краевых инновационных площадок – 20% от должностного оклада
- за работу с учащимися по отдельным предметам в рамках реализации Программы работы с одаренными детьми - 10% от должностного оклада
- ежемесячная надбавка педагогическим работникам отнесенным, к категории молодых специалистов – 20% от основного должностного оклада за счет бюджета города Ставрополя. При педагогической нагрузке более установленной нормы размер ежемесячной надбавки педагогическим работникам отнесенным, к категории молодых специалистов рассчитывается пропорционально нагрузке.

2. Оплата в соответствии с изменениями и дополнениями, внесенными в Приложение №2 «Положение об оплате труда работников» к коллективному договору муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы №18 города Ставрополя распространяется на правоотношения, возникшие с 01 декабря 2020 г.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

**СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП**

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868575869

Владелец Омеляненко Татьяна Васильевна

Действителен с 24.02.2022 по 24.02.2023