


От работников
Председатель первичной
профсоюзной организации
Подтекина Л.С. 
«15» декабря 2020 года
Протокол № 5 от 15.12.2020г.



От работодателя
Директор МБОУ СОШ № 18
г. Ставрополя
Омельяненко Г.В. 
«15» декабря 2020года



Соглашение о внесении дополнений и изменений к коллективному договору

муниципального бюджетного общеобразовательного
учреждения средней общеобразовательной школы № 18
города Ставрополя
на 2020 – 2022 годы

принят комиссией для ведения коллективных переговоров, подготовке проекта,
заключения коллективного договора и контроля за его выполнением

Зарегистрировано в комитете труда
и социальной защиты населения
администрации города Ставрополя



Зарегистрировано в городской организации
профсоюза работников народного образования
и науки РФ



Настоящие изменения и дополнения вносятся в коллективный договор в Приложение №2 «Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 18 города Ставрополя» на основании решения комиссии для ведения коллективных переговоров, подготовке проекта, заключения коллективного договора и контроля за его выполнением муниципального бюджетного учреждения средней общеобразовательной школы № 18 города Ставрополя протокол № 5 от 15 декабря 2020 года.

1. Внести изменения в Приложение №2 «Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 18 города Ставрополя».

Раздел 4 «Выплаты компенсационного характера» Примечание п.2 читать в следующей редакции:

В случаях, когда работникам предусмотрены выплаты в процентах к должностному окладу, ставке заработной платы по двум и более основаниям, абсолютный размер каждой выплаты, установленной в процентах, исчисляется из должностного оклада, ставки заработной платы без учета повышения по другим основаниям.

Доплаты за классное руководство устанавливаются приказом руководителя образовательного учреждения в размере, предусмотренном настоящим Положением, в классе с наполняемостью не менее 25 человек и более. Для классов с большей или меньшей наполняемостью расчет размера доплаты за классное руководство устанавливается пропорционально фактической наполняемости классов.

Педагогическим работникам устанавливается ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство в размере 5 000 (Пять тысяч) рублей, но не более двух выплат ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в двух и более классах.

Ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство выплачивается педагогическому работнику за классное руководство в классе (классах), в классе-комплекте, который принимается за один класс, независимо от количества обучающихся в каждом классе, а также реализуемых в них общеобразовательных программ, включая адаптированные общеобразовательные программы

Доплаты за проверку письменных работ устанавливаются приказом руководителя образовательного учреждения в размере, предусмотренном настоящим Положением, согласно фактической нагрузке.

Проверка письменных работ при индивидуальном обучении на дому больных детей оплачивается пропорционально педагогической нагрузке.

Компенсационная выплата педагогическим и другим работникам за обслуживание вычислительной техники (за каждый работающий компьютер) устанавливается в случае, если выполнение указанных действий не входит в должностные обязанности работника образовательного учреждения.

Раздел 5 «Выплаты стимулирующего характера»

Стимулирующие доплаты за интенсивность труда читать в следующей редакции:

Заместитель директора по УВР:

- за внедрение в учебно-воспитательный процесс информационно-коммуникационных технологий и их эффективное функционирование – 15% от должностного оклада
- за выполнение особо важных (срочных) работ – 20% от должностного оклада
- за психологические и эмоциональные нагрузки при работе - 10% от должностного оклада
- за внедрение и использование новых педагогических технологий в учебном и воспитательном процессе – 10% от должностного оклада
- за распределение поощрительных выплат по критериям качества оценки работы – 5% от должностного оклада
- за организацию и ведение документации по охране труда – 15% от должностного оклада
- за работу в аттестационной комиссии – 5% от должностного оклада
- за участие в работе краевых инновационных площадок - 20% от должностного оклада

Заместитель директора по ВР:

- за выполнение особо важных (срочных) работ -20% от должностного оклада
- за работу в аттестационной комиссии – 5% от должностного оклада
- за организацию питания учащихся - 20% от должностного оклада

Заместитель директора по ИКТ:

- за выполнение особо важных (срочных) работ – 50% от должностного

оклада

-за участие в работе краевых инновационных площадок - 20% от должностного оклада

-за внедрение и использование новых педагогических технологий в учебном и воспитательном процессе – 10% от должностного оклада

-за внедрение в учебно-воспитательный процесс информационно-коммуникационных технологий и их эффективное функционирование – 15% от должностного оклада

Заместитель директора по АХР:

-за обеспечение энергобезопасности в школе и обеспечение контроля видеонаблюдения – 20% от должностного оклада

-за разъездной характер работы – 10% от должностного оклада

-за задания повышенной сложности выполнение которых влечет за собой увеличение интенсивности труда – 35% от должностного оклада

Ведущий экономист:

-за работу с внебюджетными и привлеченными средствами - 25% от должностного оклада

-за выполнение особо важных (срочных) работ - 30% от должностного оклада

-за разъездной характер работы – 30% от должностного оклада

-за ведение архива школы по бухгалтерской документации– 35% от должностного оклада

-за задания повышенной сложности, выполнение которых влечет за собой увеличение интенсивности труда – 35% от должностного оклада

-за подготовку и предоставление документов в МКУ «ЦБ ОМОУ г. Ставрополя» - 80% от должностного оклада

Ведущий юрист-консульт:

-за организацию работы по оформлению документов по закупкам товаров, работ, услуг в соответствии с Федеральным законом №44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»- 4350,00 руб.

- за выполнение особо важных и срочных работ – 4350,00 руб.

Специалист по кадрам:

-за работу в архиве с кадровой документацией - 50% от должностного оклада

-за разъездной характер работы – 30% от должностного оклада

-за выполнение особо важных (срочных) работ - 80% от должностного оклада

-за подготовку и предоставление документов в МУК «ЦБОМОУ г. Ставрополя» - 70% от должностного оклада

-за психологические и эмоциональные нагрузки при работе – 35% от должностного оклада

Секретарь учебной части:

-за разъездной характер работ - 40% от должностного оклада

-за работу в архиве школы – 30% от должностного оклада

-за работу с электронной почтой – 35% от должностного оклада

-за работу с личными делами учащихся школы - 35% от должностного оклада

-за выполнение особо важных (срочных) работ - 35% от должностного оклада

Специалист по информационным системам:

-за обслуживание локальной сети школы – 40% от 0,5 ставки должностного оклада

-за обслуживание и техническое обеспечение бесперебойной работы программы «Аверс» - 50% от 0,5 ставки должностного оклада

-за обслуживание закрытого канала связи vip.client – 45% от 0,5 ставки должностного оклада

-за своевременное и качественное обслуживание копировальной техники – 40% от 0,5 ставки должностного оклада

Заведующий библиотекой:

-за выполнение особо важных (срочных работ) – 3805,23 руб.

-за разъездной характер работы – 20% от должностного оклада

Педагог организатор:

-за психологические и эмоциональные нагрузки при работе – 30% от должностного оклада

Педагог дополнительного образования:

-за психологические и эмоциональные нагрузки при работе – 50% от 0,5 ставки должностного оклада

Социальный педагог:

- за психологические и эмоциональные нагрузки при работе – 30% от должностного оклада

-за выполнение особо важных (срочных работ) – 30% от должностного оклада

Педагог-психолог:

-за уполномоченного по правам участников образовательного процесса – 5% от должностного оклада

-за участие в работе краевых инновационных площадок - 20% от должностного оклада

-за работу с учащимися по отдельным предметам в рамках реализации программы работы с одаренными детьми – 10% от должностного оклада

Преподаватель-организатор ОБЖ:

-за психологические и эмоциональные нагрузки при работе – 30% от должностного оклада

- за выполнение особо важных (срочных работ) – 10% от должностного оклада

-за работу с учетной документацией, отчетностью и решением задач по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям – 40% от должностного оклада

Учитель-логопед:

-за психологические и эмоциональные нагрузки при работе – 10% от

должностного оклада

Учитель:

- за психологические и эмоциональные нагрузки при работе – 10% от должностного оклада
- за работу в аттестационной комиссии - 5% от должностного оклада
- за реализацию образовательных программ с углубленным изучением отдельных предметов (профильное обучение) – 15% от должностного оклада
- за выполнение особо важных (срочных работ) – 30% от должностного оклада
- за оформление и сопровождение сайта школы - 25 % от должностного оклада
- за внедрение в учебно-воспитательный процесс информационно-коммуникационных технологий и их эффективное функционирование – 10% от должностного оклада
- оплата труда руководителю выборного органа первичной профсоюзной организации на основании ст.377 РФ - 25% от должностного оклада
- за обслуживание и сохранность школьной музыкальной аппаратуры - 10 % от должностного оклада
- за ведение протокола педсовета - 5% от должностного оклада
- за участие в работе краевых инновационных площадок – 20% от должностного оклада
- за работу с учащимися по отдельным предметам в рамках реализации Программы работы с одаренными детьми - 10% от должностного оклада
- ежемесячная надбавка педагогическим работникам отнесенным, к категории молодых специалистов – 20% от основного должностного оклада за счет бюджета города Ставрополя. При педагогической нагрузке более установленной нормы размер ежемесячной надбавки педагогическим работникам отнесенным, к категории молодых специалистов рассчитывается пропорционально нагрузке.

Уборщик служебных и производственных помещений:

- за уборку туалетов – 50% от должностного оклада
- за уборку помещений не входящих в норму убираемой площади (подвальные, складские)– 50% от должностного оклада

Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования

-за выполнение особо важных и срочных работ – 70% от должностного оклада

Плотник

-за выполнение особо важных и срочных работ – 60% от должностного оклада

Водитель:

-за классность водителя – 10% от должностного оклада

-за особый характер работы – 15% от должностного оклада

-за психологические и эмоциональные нагрузки при работе – 30% от должностного оклада

-за задания повышенной сложности, выполнение которых влечет за собой увеличение интенсивности труда – 50% от должностного оклада

Дворник, гардеробщик:

-за интенсивность труда – 433,00 руб.

П.п.5.9.1. читать в следующей редакции:

Перечень критериев и показателей для распределения поощрительных выплат работникам Школы из стимулирующей части фонда оплаты труда учителей школы за результативность и эффективность работы

Наименование критерия учителя	Вес. коэф ф	Учитель	Рук. МО	Зам. дир.	Директор
1. Положительная динамика результатов учебного процесса					
1.1. Организация участия обучающихся в олимпиадах и конкурсах:					
- участие	0,5				
- победитель, призер	1,0				
Итого по критерию 1	1,0				
2. Методическая деятельность					
2.1. Наличие публикаций в методических сборниках, СМИ, на Интернет сайтах	1,0				
2.2. Проведение открытых уроков, внеклассных мероприятий по предмету (в том числе дистанционно) на уровне:					
- школьном	1,5				
- муниципальном	2,0				

2.3. Наличие постоянно обновляющегося личного сайта педагога	1,0				
Итого по критерию 2	4,0				
3. Уровень исполнительской и трудовой дисциплины					
3.1. Внеурочная деятельность со значительным превышением рабочего времени:					
- проведение консультаций и аттестации учащихся, находящихся на семейном обучении, дистанционном обучении;	1,0				
- участие в семинарах, вебинарах, курсах повышения квалификации (в том числе дистанционно);	1,0				
- своевременное и качественное ведение документации	1,0				
Итого по критерию 3	3,0				
Всего по всем критериям	8,0				

2. Оплата в соответствии с изменениями и дополнениями, внесенными в Приложение №2 «Положение об оплате труда работников» к коллективному договору муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы №18 города Ставрополя распространяется на правоотношения, возникшие с 01 сентября 2020 г.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868575869

Владелец Омеляненко Татьяна Васильевна

Действителен с 24.02.2022 по 24.02.2023