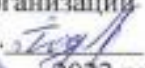


От работников
Председатель первичной
профсоюзной организации
Подтелкина Л.С. 
« 10 февраля 2022 года
Протокол № 11 от 09 февраля 2022г.



От работодателя
Директор МБОУ СОШ № 18
г. Ставрополя
Омельяненко Т.В. 
« 10 февраля 2022 года

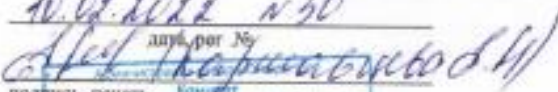


Соглашение о внесении дополнений и изменений к коллективному договору

муниципального бюджетного общеобразовательного
учреждения средней общеобразовательной школы № 18
города Ставрополя
на 2020 – 2022 годы

принято комиссией для ведения коллективных переговоров, подготовке проекта,
заключения коллективного договора и контроля за его выполнением

Зарегистрировано в комитете труда
и социальной защиты населения
администрации города Ставрополя

10.02.2022 N 50
дата, рег. №

подпись, печать



Зарегистрировано в городской организации
Профессионального союза работников
народного образования и науки РФ

10.02.2022 N 10
дата, рег. №

подпись, печать



Настоящие изменения и дополнения вносятся в коллективный договор в Приложение №2 «Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 18 города Ставрополя » на основании решения комиссии для ведения коллективных переговоров, подготовке проекта, заключения коллективного договора и контроля за его выполнением муниципального бюджетного учреждения средней образовательной школы № 18 города Ставрополя протокол № 11 от 09 февраля 2022 года.

1.Внести изменения в Приложение №2 «Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 18 города Ставрополя ».

Раздел 4 «Выплаты компенсационного характера» п.4.4. Размеры компенсационных выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормативных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий I (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных) читать в следующей редакции:

№ п/п	Наименование работ	Размер выплаты в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы)
1 .	За индивидуальное обучение на дому больных детей (при наличии соответствующего медицинского заключения). За индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах (клиниках) и детских отделениях больниц для взрослых, учителям и другим педагогическим работникам	20
2.	Специалисту логопедического пункта	20
3.	Учителям, преподавателям за классное руководство (руководство группой): 1-4-х классов 5-11-х классов	30 35
4.	Учителям 1-4-х классов за проверку письменных работ	10
5.	Учителям, преподавателям за проверку письменных работ, из расчета педагогической нагрузки, по: русскому языку, математике: физике, химии, биологии, информатике, иностранному языку, истории, географии, основам безопасности жизнедеятельности, астрономии:	15 10
6.	Учителям, преподавателям за заведование учебно-консультативными пунктами	10
8.	Педагогическим работникам образовательных учреждений за: руководство методическими, цикловыми, предметными психолого-педагогическими консилиумами, комиссиями, методическими объединениями работникам за работу в аттестационных комиссиях	20 15 5
9.	Педагогическим работникам за проведение внеклассной работы по физическому воспитанию в школе:	40
11.	Педагогическим работникам за оказание методической помощи молодым специалистам (наставничество)	20

7.	Работникам, ответственным за сопровождение учащихся к школе и обратно (подвоз детей)	20
8.	Заведующей библиотекой за работу с библиотечным фондом	20
9.	За расширение зоны обслуживания: Гардеробщику дворнику (покос травы и уборка снега прилегающей к школе территории) уборщику служебных помещений (мытьё стен, окон, подоконников, дверей).	118 120 120
10.	Слесарю-сантехнику за расширение зоны обслуживания (чистка канализационных колодцев, замена смесителей)	70
13.	Гардеробщику (работа в две смены) дворнику (уборка прилегающей к школе территории) за увеличение объема работ	115 118
14.	Электромонтеру по ремонту и обслуживанию электрооборудования за расширение зоны обслуживания (замена проводки, светильников)	70
15.	Слесарю-сантехнику за увеличение объема работ	70
16.	Плотнику за расширение зоны обслуживания	66
17.	Водителю за увеличение объема работ	180

Раздел 5 «Выплаты стимулирующего характера»

Стимулирующие доплаты за интенсивность труда ведущему экономисту, ведущему юристконсульту и специалисту по кадрам читать в следующей редакции:

Ведущий экономист:

- за работу с внебюджетными и привлеченными средствами - 25% от оклада;
- за выполнение особо важных (срочных) работ - 65% от оклада;
- за разъездной характер работы – 30% от оклада;
- за ведение архива школы по бухгалтерской документации– 35% от оклада;
- за задания повышенной сложности, выполнение которых влечет за собой увеличение интенсивности труда – 55% от оклада;
- за подготовку и предоставление документов в МКУ «ЦБ ОМОУ г. Ставрополя» - 80% от оклада.

Ведущий юристконсульт:

- за организацию работы по оформлению документов по закупкам товаров, работ, услуг в соответствии с Федеральным законом №44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»- 5258,43 руб.

- за выполнение особо важных и срочных работ – 85% от оклада;
- за разъездной характер работы – 30% от оклада;
- за задания повышенной сложности, выполнение которых влечет за собой увеличение интенсивности труда – 100% от оклада.

2. Оплата в соответствии с изменениями и дополнениями, внесенными в Приложение №2 «Положение об оплате труда работников» к коллективному договору муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы №18 города Ставрополя распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2022 г.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868575869

Владелец Омеляненко Татьяна Васильевна

Действителен с 24.02.2022 по 24.02.2023